



# JÄMSTÄLLDHETSPLAN 2022

Jämställdhetsplanen gäller för Trelleborgs FF och är fastställd av styrelsen. Styrelsens ambition är att jämställdhetsplanen ska ses över och revideras årligen.





## Bakgrund

I maj 2005 antog RF stämman och SISU Idrottsutbildarnas förbundsstämma idrottens jämställdhetsplan. Målet är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. För att idrotten ska kunna uppnå detta krävs att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas lika. Enligt den nya planen bör också all verksamhetsplanering ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv.

RF och SISU Idrottsutbildarna Riks uppmuntrar föreningar och förbund till att anta egna jämställdhetsplaner. Idrottens jämställdhetsplan ligger som grund för jämställdhetsplan i Trelleborgs FF.

## Fördelning män respektive kvinnor 2022

	Män	Kvinnor
Styrelsen	4	3
Kontor	6	2
Ungdomsledare	80	9
Seniorspelare	23	23
Ungdomsspelare	382	170

## Delaktighet

Det är styrelsens ansvar att samtliga anställda, ledare, spelare, förtroendevalda och övriga medlemmar känner till föreningens/förbundets jämställdhetsplan och agerar så den efterlevs.

## Policy

- Tidpunkt för revidering - Inför årsmöte
- Revidering utförs av: Styrelsen i samarbete med ungdomskommitté
- Fastlås av: Styrelse
- Publicering: Hemsida



## Vår jämställdhetsplan, sammanfattad

- Alla har samma möjligheter att utöva vår idrott oavsett kön.
- Föreningen arbetar aktivt för en jämställd och inkluderande jargong i omklädningsrummet.
- Styrelsen har kunskap om vad jämställdhet är och hur man kan driva jämställdhetsarbete.
- Det finns tydliga mål för jämställdhet.
- Ekonomiska resurser fördelas likvärdiga mellan könen.
- Attraktiva träningstider fördelas rättvist mellan könen.
- Valberedningen arbetar utifrån ett jämställdhetsperspektiv.
- Föreningen representeras i alla sammanhang av lika delar män och kvinnor.

## Mål- och handlingsplan

### **Mål**

1. Att få in fler kvinnliga ledare.
2. Att få fler flickor att vilja spela fotboll i Trelleborgs FF.
3. Att öka kunskapen om jämställdhet.

Målet är att få in fler kvinnor/tjejer i föreningen på alla plan: anställda, spelare, ledare och de förtroendevalda.

Trelleborgs FF har, sedan starten som dam/flickförening, strävat efter att allt skall vara jämställt och det arbetet skall vi fortsätta att jobba hårt med.

Föreningens satsning på "TFF- en Kraft I Samhället" med Stefan Jönsson kommer så klart även att fortgå då detta varit oerhört framgångsrikt under tidigare år.



Så här uppnår vi målen

### **1. Att få in fler kvinnliga ledare**

Vi kommer aktivt ta kontakt med kvinnliga föräldrar, framförallt i de yngre åldrarna till att börja med och erbjuda dem ledarroller. Visa tydligt att det finns olika sätt att bidra som ledare, vissa kan fotboll, andra är duktiga på datorer och föräldrakontakt, en tredje kanske t ex är duktig på ekonomi osv.

Ett nytt sätt vi kommer jobba med för att få föräldrar att våga stiga in i en ledarroll är vårt nya system med "föräldrapool". När någon av de ordinarie ledarna inte kan närvara, kan man kontakta föräldrapoolen och de kan gå in och täcka upp på t ex ett träningspass. På så sätt kan man bli varm i kläderna och känna på ledarrollen först, för att kanske sen i framtiden gå in som ordinarie ledare med lite mer ansvar.

### **2. Att få fler flickor att vilja spela fotboll i TFF**

Att stolt visa upp det vi åstadkommit på kort tid med ett damlag som har precis samma förutsättningar som herrarna med material (årskort på gym, skobidrag, tvättade kläder mm), meriterad ledarstab, tillgång till sjukgymnast, fystränare, kostrådgivning, samt bra träningstider.

Att föreningen numera stolt kan visa upp spelare på flicksidan från de äldsta födda 2003 ner till de yngsta födda 2017, och att de flickorna har exakt samma förutsättningar som de jämnåriga pojkarna och att man där i mellan har ett gott samarbete och utbyte pojkar/flickor. Att man varje år har samma person/ledare som startar upp en ny grupp för boll & lek på flicksidan, vilket skapar en rutin på det och därmed kan vi sätta ett mål på att 15 nya flickor i åldern 4-5år skall börja spela fotboll i TFF varje år.

Att vi gör god reklam för vår förening på vår fotbollsskola på sommaren där vi arbetar jämställt och är väl förberedda för att ge varje deltagare chansen att ha roligt och att finna kärleken till fotboll. Detta har medfört att vi varje år ökar antal deltagande flickor på vår fotbollsskola vilket i slutändan resulterar i att fler flickor börjar spela i fotboll i förening.

Att besöka skolor med våra A-lagsspelare från Damlaget och därmed få upp intresset för fotboll bland unga tjejer. För att få loss A-lagsspelarna från sina jobb står klubben för förlorad arbetsinkomst.

### **3. Att öka kunskapen om jämställdhet**

För att öka kunskapen om jämställdhet så skall jämställdhetsplanen ingå i Trelleborgs FF:s föreningsplan. Föreningsplanen är levande och är ständigt i arbete och förnyelse, på så sätt blir även föreningens jämställdhetsplan aktuell och levande.



Att informera och visa upp jämställdhetsplanen för medlemmar, ledare, spelare och inte minst föräldrar blir även det otroligt viktigt. Det bör även vara en punkt på varje lags årliga föräldramöte.

Att förebygga och motverka sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a sexuell läggning.

Trelleborgs FF tar kraftigt avstånd från alla former av sexuella trakasserier och diskriminering p.g.a. sexuell läggning.

Trelleborgs FF ställer sig bakom och ska följa *Riksidrottsförbundets policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier inom idrotten samt Riksidrottsförbundets policy mot diskriminering på grund av sexuell läggning inom idrotten.*

Framtagandet av denna jämställdhetsplan grundar sig på det arbete som styrelsen och ungdomskommittén har gjort tillsammans med Trelleborgs Kommun och deras projekt med Jämställdhetsplan för idrottsföreningar.

Trelleborg 2022-04-30

Trelleborgs FF Styrelse och CSR-ansvarig